

*Publicație semestrială  
dedicată funcționarilor publici  
- editată de:  
Agenția Națională a Funcționarilor Publici*

nr. **15**  
**2021**

# EURO



# Funcționar







# Cuvânt înainte



*Liviu Mălureanu, președintele ANFP*

## Dragi cititori,

*Ne aflăm în fața celui de-al 15-lea număr al revistei Eu-Ro Funcționar, revistă dedicată oamenilor din administrația publică care, prin munca și pasiunea lor, ne reamintesc constant că funcția publică este despre a construi împreună o societate mai bună pentru noi toți.*

*Este cel de-al doilea număr al revistei, realizat sub mandatul meu și mă bucur foarte mult că și de data aceasta avem ocazia să facem cunoscute proiecte frumoase, în care colegii noștri au pus suflet și pasiune.*

*Cu această ocazie, doresc să le mulțumesc călduros colaboratorilor noștri pentru contribuția la realizarea acestui număr și să îi felicit pentru inițiativele de succes. Am speranța că tot mai multe persoane se vor alătura demersului de a promova*

*performanța, pasiunea pentru munca aleasă, grija și interesul pentru comunitatea pentru care ne-am angajat să lucrăm. Sunt multe exemple de bune practici în România, care au nevoie să fie văzute și promovate, la fel cum sunt și funcționari publici profesioniști și dedicați.*

*Veți afla în acest număr despre progresele legislative semnificative în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, despre proiecte de restaurare și conservare a unor monumente istorice, dar și despre demersuri strategice de dezvoltare, bugetare participativă, acțiuni de dezvoltare a vieții culturale, a produselor tradiționale și a ecoturismului sau de educare pentru protecția mediului. Revista prezintă și reușitele copiilor aflați în centre de plasament, o mare bucurie pentru toți cei care s-au dedicat lor, precum și reflecții asupra noilor modalități de muncă de la distanță, despre exodul românilor din diasporă sau securitatea informației în contextul modernizării administrației.*

*Sunt convins că împreună vom continua să modernizăm și să reformăm administrația publică. Revista Eu-Ro Funcționar ne va fi de un real sprijin în demersul nostru de a promova rezultatele procesului de reformă și de a reda prestigiul funcției publice!*

*Lectură plăcută!*

# Progrese legislative semnificative în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice



Anul 2021 reprezintă un an deosebit de important pentru activitatea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați deoarece se împlinesc 18 ani, marcați de multiple provocări și de importante progrese în ceea ce privește legislația în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

Astfel, Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice reprezintă prima lege-cadru prin care a fost reglementat, la nivel național, acest domeniu deosebit de important pentru viața și siguranța femeilor, cu multiple ramificații în plan social.

De-a lungul timpului, actul normativ a acumulat modificări deosebit de importante, deschizând calea către acțiuni concrete și măsuri de sprijin și de protecție, destinate victimelor violenței domestice. Acestea au deschis posibilitatea reală a instituirii unor măsuri efective de protecție și de sprijin pentru

victimele violenței domestice, cele mai importante fiind:

- Reglementarea ordinului de protecție (cu valabilitate de 6 luni) și definirea principalelor forme ale violenței domestice (7 tipuri): violența verbală, violența psihologică, violența fizică, violența sexuală, violența economică, violența socială, violența spirituală (2012);
- Reglementarea ordinului de protecție provizoriu (cu valabilitate de 5 zile), ca formă specifică de protecție a victimelor aflate în situații de pericol iminent, redefinirea formelor violenței domestice, redefinirea și extinderea tipurilor de servicii sociale, extinderea categoriei de persoane care au calitatea de membru al familiei, reglementarea necesității unui sistem electronic de supraveghere care să permită verificarea respectării obligației agresorului în cazul ordinului de protecție provizoriu și a ordinului de protecție (2018);
- Instituirea asistenței juridice obligatorii pentru persoana care solicită emiterea ordinului de protecție și majorarea limitelor maxime ale pedepsei cu închisoarea pentru persoanele care încalcă ordinul de protecție sau ordinul de protecție provizoriu (de la 6 luni la 5 ani) (2020);
- Introducerea conceptului de "violență cibernetică" în sfera "violentei domestice" și enumerarea faptelor care pot intra sub incidența acestuia (2020).

De asemenea, în acest an, a fost asigurat cadrul legislativ necesar pentru protecția victimelor violenței domestice prin intermediul Programului național integrat pentru protecția victimelor violenței domestice și a metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea rețelei naționale inovative integrate de locuințe

protejate destinate victimelor violenței domestice, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 559/2021.

Astfel, victimele violenței domestice, adulți și copii, au acces, pentru prima dată, la servicii integrate moderne de sprijin, atât pentru ieșirea din situațiile de risc și de vulnerabilitate în care se află, cât și pentru restabilirea unei vieți normale și independente, prin furnizarea de servicii sociale de tipul locuințelor protejate, sprijin psihologic și consiliere vocațională în vederea integrării sau reintegrării socio-profesionale.

Prin reglementarea Programului național integrat pentru protecția victimelor violenței domestice (PNIPVVD), sunt stabilite pârgurile necesare pentru funcționarea serviciilor sociale din cadrul rețelei naționale de locuințe protejate și a altor servicii complementare, nu doar pentru cele din sistemul public, ci și din sistemul privat. Programul național încurajează colaborarea și parteneriatul între furnizorii publici și privați de servicii sociale, destinate prevenirii și combaterii violenței domestice, cu accent pe respectarea și înțelegerea nevoilor și opțiunilor exprimate de către victimă.

Un alt progres important îl reprezintă aprobarea de către Guvernul României a primului document de politică publică care asigură un răspuns adecvat pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale, respectiv Hotărârea de Guvern nr. 592/2021 privind aprobarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale "SINERGIE" 2020-2030.

Această strategie reprezintă o premieră pentru țara noastră și a fost elaborată la inițiativa Ministerului Muncii și Protecției Sociale, în coordonarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, fiind un pas foarte important pentru viitor, dar și o dovadă a faptului că toate instituțiile cu atribuții în domeniu trebuie și pot să coopereze pentru a determina schimbări majore în ceea ce privește percepția factorilor de decizie, a autorităților, profesioniștilor și opiniei publice față de violența sexuală, care nu trebuie să fie tolerată sub nicio formă.

La elaborarea acesteia au participat reprezentanți ai instituțiilor guvernamentale, cu atribuții în domeniu și specialiști din cadrul organizațiilor neguvernamentale.

Documentul de politică publică cuprinde măsuri menite să diminueze evoluția negativă/creșterea cazurilor de violență sexuală și să prevină recidiva (în general prin acțiuni de consiliere a copiilor, fetelor/femeilor, dar și prin alte măsuri de sprijin și de îmbunătățire a intervenției profesioniștilor). Strategia a fost foarte apreciată, atât de reprezentanții societății civile și de partenerii sociali, cât și de reprezentanți ai organizațiilor internaționale (Banca Mondială, UNICEF) și profesioniști din domeniul judiciar, de la nivel parlamentar și din alte instituții. Astfel, Strategia a fost caracterizată ca fiind una dintre cele mai complete dintre cele existente în prezent și cu caracter integrator, reunind o multitudine de domenii de specialitate.



Sună la **LINIA**  
 telefonică națională destinată  
**VICTIMELOR**  
**VIOLENȚEI DOMESTICE!**  
**0800 500 333**  
 \*apel gratuit

# Restaurare și conservare biserica de lemn „Sf. Nicolae”

*Eugenia Sulima, consilier  
Consiliul Județean Ialomița*

Biserica de lemn „Sf. Nicolae” din Slobozia reprezintă un monument istoric semnificativ, prin valoare istorică, autenticitate și arhitectură, pentru patrimoniul cultural județean și național. Strategia de dezvoltare a județului Ialomița, în perioada 2009 – 2020, urmărește ca acest monument istoric, având în vedere vechimea sa și starea de degradare a părților componente, să fie supus unor intervenții urgente de restaurare și conservare. Biserica a fost ctitorită de boierul Răducan Târcă, familia sa și moșnenii din satul Poiana de Jos, în anul 1737, așa cum reiese din inscripția de pe lespede de piatră din pridvorul bisericii.

În anul 1775 este menționată documentar înființarea, în Biserica de la Poiana de Jos, a unei școli cu doi preoți și un dascăl. Fondul vechi de icoane și ușile împărătești datează din secolele XVIII-XIX. În jurul anului 1900, biserica este scoasă din cult.

Biserica de lemn „Sf. Nicolae” este parte a fenomenului „bisericii călătoare”, potrivit căruia, lemnul pentru construcția bisericii (de stejar, din specia cer) era cioplit cu barda și securea în localități cu păduri de foioase (în cazul nostru, zona Vâlcea), așezate în căruțe trase de boi, transportate până la locul sălășluit pentru înălțarea bisericii și construirea acesteia, într-un timp relativ scurt.

Aproape abandonată din cauza inundațiilor în anii '50, biserica a fost desfăcută și mutată din satul Poiana de Jos și reclădită pe un pînten de deal din Poiana de Sus în anul 1979, pentru ca, în anul 2000, ea să fie strămutată la Slobozia în spațiul adiacent Muzeului Național al Agriculturii și resfințită la data de 17 decembrie 2000. Consiliul Județean Ialomița are acest monument istoric în proprietate publică din anul 2000.

Patrimoniul bisericii cuprinde sfinte potire, discuri, copii, steluțe, candelă și cădelnițe (aurite, argintate sau cositorite (sec. XVIII – XIX), cărți vechi de cult (sec. XVIII – sec. XX), tetrapodul la care a slujit Sfântul Calinic de la Cernica.

Pe platou, în fața bisericii, se află două cruci de piatră. Prima este datată în anul 1889 și se presupune că ar fi aparținut unuia dintre ultimii preoți care au slujit la Biserica de la Poiana. Este cioplită în tehnica decorativă

méplat, cu un text inscripționat în limba română, dar cu caractere chirilice, cu numele celor care au ridicat crucea și simbolurile: pasărea sufletului – Sfântul Duh, biserica cu trei turlă, brazi îmbrățișați și un soare în glastră. A doua cruce, datată 1877, este realizată în aceeași tehnică și poartă simbolurile: crucea, pasărea sufletului – Sfântul Duh, Serafim.

Biserica de lemn Poiana asigură toate serviciile religioase pentru Parohia „Buna Vestire”, devenind un important reper religios și cultural. În jurul ei, și în strânsă legătură cu Muzeul Național al Agriculturii, se desfășoară periodic evenimente culturale de aleasă ținută.

Proiectul „Restaurare și conservare Biserica de Lemn „Sf. Nicolae” este implementat prin Programul Operațional Regional 2014 - 2020, Axa prioritară 5 – Îmbunătățirea mediului urban și conservarea, protecția și valorificarea durabilă a patrimoniului cultural, Prioritatea de investiții 5.1 - Conservarea, protejarea, promovarea și dezvoltarea patrimoniului natural și cultural – în cadrul apelului dedicat sprijinirii obiectivelor Strategiei Uniunii Europene pentru Regiunea Dunării (SUERD), Aria prioritară 3 – Promovarea culturii și a turismului, a contactelor directe între oameni.

Valoarea totală a investiției este de 2.526.137,57 lei, din care valoare nerambursabilă este 2.004.129,41 lei. Lucrările de Restaurare și conservare a Bisericii de Lemn „Sf. Nicolae” se vor încheia la data de 31.07.2022.



# Împreună pentru Ialomița – strategia de dezvoltare a județului Ialomița 2021 – 2027 și servicii publice accesibile pentru cetățeni

*Eugenia Sulima, consilier  
Consiliul Județean Ialomița*



Consiliul Județean Ialomița urmărește îmbunătățirea procesului decizional și de planificare strategică prin introducerea unor mecanisme și proceduri standard (metode și instrumente) de fundamentare a deciziilor, corelarea acestora cu resursele existente și care pot fi atrase, simplificarea proceselor care vizează interacțiunea directă cu cetățenii și dezvoltarea competențelor personalului aparatului de specialitate în vederea implementării și utilizării acestora.

În cadrul proiectului "Împreună pentru Ialomița – Strategia de dezvoltare a Județului Ialomița 2021-2027 și servicii publice accesibile cetățenilor" se dorește consolidarea procesului decizional, a capacității de planificare strategică la nivelul Consiliului Județean Ialomița prin elaborarea

Strategiei de Dezvoltare a Județului Ialomița 2021-2027 și dezvoltarea competențelor angajaților în domeniul planificării strategice.

De asemenea, tot în cadrul proiectului, unul dintre rezultate va fi simplificarea și eficientizarea serviciilor partajate specifice oferite cetățenilor din Județul Ialomița prin dezvoltarea și implementarea unui sistem informatic care să permită depunerea documentației online de către cetățeni pentru serviciile oferite.

Un alt rezultat obținut în urma implementării proiectului este simplificarea și eficientizarea accesului la documentele cu valoare operațională în prezent (din perspectiva back-office, dar cu impact real la nivelul beneficiarului final – cetățeanul), prin retrodigitalizarea arhivei CJ Ialomița.

Proiectul se adresează în egala măsură persoanelor de gen feminin și celor de gen masculin. Principiul egalității de gen este respectat în cadrul proiectului, fiind aplicat atât în etapa de elaborare, cât și în etapa de implementare, cu respectarea prevederilor Legii 202/2002. În cadrul relațiilor de muncă din instituția noastră funcționează principiul egalității de tratament între bărbați și femei, existând un nivel egal de vizibilitate, afirmare și participare pentru ambele sexe.

Activitățile proiectului respectă prevederile directivelor europene privind egalitatea între femei și bărbați și respectă previziunile Raportului Național privind Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați din România. În cadrul proiectului, în toate etapele sale, se va asigura un tratament nediscriminatoriu. În implementare se vor respecta prevederile nediscriminării în concordanță cu prevederile legislației naționale și europene.





# Reabilitarea monumentului istoric și de arhitectură - conacul Bolomey

*Eugenia Sulima, consilier  
Consiliul Județean Ialomița*

Cine caută să descopere luxul de altă dată în Bărăgan, nu poate rata Conacul Bolomey care se află la 5 kilometri de Slobozia, în comuna Cosâmbești, județul Ialomița.

Concepția arhitecturală a conacului, construit în anul 1898, de o echipă de meșteri italieni, la comanda familiei Ghețu, se încadrează în arhitectura nobiliară rurală tip „villa rustica”, în stilul neoclasic francez cu elemente eclecticice, bogat decorat atât la interior, cât și la exterior, cu camere spațioase împodobite cu picturi murale de „tip șablon”, cu patru fațade identice, realizate la același nivel de arhitectură și detaliere și care pot fi privite din toate

unghiurile.

Așezat în mijlocul unei „grădini în suprafață de 10 pogoane plantate cu pomi fructiferi și nefructiferi”, dar și în zonă inundabilă a râului Ialomița, conacul avea fundații de cca 1,70- 2,00 m adâncime, pentru a ajunge la terenul bun de fundare, deasupra apei freatice (-4,00 m), fără un subsol înalt, doar parțial, care arată măiestria arhitectului care l-a proiectat.

Clădirea avea un regim de înălțime spațial de S+P+E+M, cu o suprafață construită de 373,00 mp. Structural, ea era realizată din zidărie de cărămidă plină, pereții portanți exteriori și interiori de la parter



având grosimea de 42x60 cm, iar cei de la etaj de 28x42 cm.

Volumul conacului era compact, paralelipipedic, perfect simetric, cu turnulețele balcoanelor rotunde, în cele patru colțuri. Subsolul conacului servea drept spațiu de depozitare pentru alimente. La parter se aflau patru saloane, de aproximativ 33 mp, așezate două câte două de-a lungul unui hol central, pe est și vest, folosite pentru primiri și recepții, o bucătărie, oficiu și baie. Etajul cuprindea patru dormitoare pentru proprietari și oaspeti, un hol central despărțit în două încăperi, baie, camere de serviciu și un balcon-terasă. Cele patru camere mari de la etaj aveau acces la câte unul din cele patru turnulețe de colț, decorate cu piese turnate și care aveau un rol pur decorativ, cu acces vizual la parcul și vecinătățile înconjurătoare. La mansardă existau numai spații anexe pentru depozitare și pentru personalul de serviciu. Accesul se făcea pe scări realizate din lemn. Șarpanta acoperișului era din lemn, cu învelitoare din tablă.

Plastica fațadelor este simplă și urmează în esență o compoziție clasicistă. Elementul decorativ cel mai bogat al fațadelor sunt consolele celor patru turnulețe de colț, formate din câte patru brațe dispuse în cruce, decorate cu volute, frunze de acant și rozete.

Consiliul Județean Ialomița, proprietarul acestei clădiri, și-a propus să readucă în atenția publicului măreția de altădată a acestui conac, astfel obținând în anul 2019 finanțare europeană pentru reabilitarea monumentului istoric și de arhitectură Conacul Bolomey.



Restaurarea implică ample lucrări de arhitectură atât la interior, cât și la exterior, inclusiv lucrări de consolidare și refacere a fundației. De asemenea, componentele artistice vor încerca să readucă atmosfera nobiliară a Conacului Bolomey de altădată.

După reabilitare, Conacul Bolomey se va transforma în Centrul Cultural și Expozițional cu parcul aferent, iar Anexa va adăposti ateliere de restaurare. Liceul Vocațional de Artă din Slobozia, precum și artiștii, membrii UAP, vor putea expune lucrările realizate în cele două clădiri.

Parcul și platformele anexelor vor găzdui evenimente culturale în aer liber și vor deveni spații de promenadă și distracții pentru comunitatea locală și turiști.

Conacul Bolomey se va reînscris printre atracțiile turistice și culturale reale care vor multiplica atractivitatea zonei, transformându-se într-un brand al județului Ialomița.

Proiectul este implementat prin Programul Operațional Regional 2014 - 2020, Axa prioritară 5 – Îmbunătățirea mediului urban și conservarea, protecția și valorificarea durabilă a patrimoniului cultural, Prioritatea de investiții 5.1 - Conservarea, protejarea, promovarea și dezvoltarea patrimoniului natural și cultural – în cadrul apelului dedicat sprijinirii obiectivelor Strategiei Uniunii Europene pentru Regiunea Dunării (SUERD), Aria prioritară 3 – Promovarea culturii și a turismului, a contactelor directe între oameni. Valoarea totală a investiției este de 26.263.987,43 lei, din care valoarea nerambursabilă este 18.284.196,19 lei. Lucrările de reabilitare a monumentului istoric și de arhitectură Conacul Bolomey se vor încheia la 31.12.2023.

# Ecoturism și experiențe autentice în județul Sibiu ANI DRUMEȚIEI

Consiliul Județean Sibiu

Consiliul Județean Sibiu, în colaborare cu Asociația Județeană de Turism Sibiu au lansat luna trecută Programul „Anii Drumeției”, cu scopul de a îmbunătăți infrastructura de drumeție din județ și de a promova activități specifice ecoturismului.

Ideea Programului a venit de la nevoia de a adapta strategia de promovare turistică a județului Sibiu la actualul context global. Distanțarea socială, limitarea călătoriilor, nevoia oamenilor de a ieși în natură, de a aprecia lucrurile simple cum ar fi o plimbare în aer liber, au reprezentat o oportunitate de valorificare a patrimoniului natural pe care județul Sibiu îl deține.

Principalele obiective ale Programului „Anii Drumeției” vizează evaluarea traseelor turistice

existente în momentul de față în județul Sibiu, identificarea de trasee noi, omologarea și introducerea acestora în circuitul turistic. În cadrul proiectului vor fi realizate standarde de refacere a infrastructurii care vor fi aplicate la nivelul întregului județ. Sunt incluse aici standarde unitare cu privire la marcare, signalistică, infrastructură și intervenții specifice pe trasee, în funcție de specificul zonei în care se află - zona colinară și cea de munte. Aceste măsuri vor fi implementate cu sprijinul Serviciului Public Județean Salvamont Sibiu, dar și al altor instituții aflate în subordinea Consiliului Județean Sibiu.

Obiectivele gravitează în jurul sporturilor practicabile în județul Sibiu în funcție de sezon și





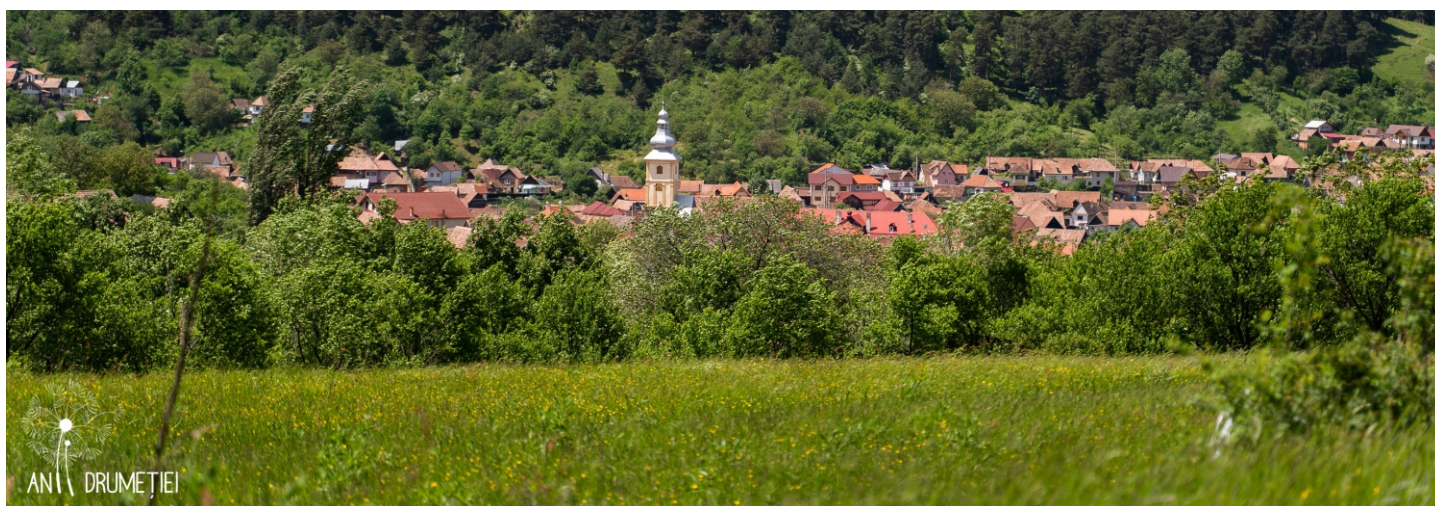
specificul regiunii: ciclism în zona colinară sau alegerea unui traseu dificil de mountain-bike, drumeție pedestră pe trasee ușor accesibile, poteci tematice sau experiențe montane pe crestele munților Făgăraș, Lotru sau Cindrel, echitație, sporturi de apă precum stand-up paddle sau canoe, observarea florei și a faunei, foraging și schi de tură.

Totodată, ne dorim să creștem gradul de atractivitate a traseelor și accesul turiștilor la informații. Vor fi amenajate zone de belvedere, cu panouri de informare care vor integra informații despre zonele naturale protejate, dar și detalii despre flora și fauna locale.

Anul acesta va fi lansată și o platformă online, menită să promoveze ecoturismul în județul Sibiu, care va oferi utilizatorilor o experiență prietenoasă prin care își vor putea planifica traseele de călătorie în funcție de activitățile preferate. Aplicația mobilă va veni și în ajutorul producătorilor și antreprenorilor locali, fiind documentate și promovate toate inițiativele locale.

Programul „Anii Drumeției” propune o alternativă de călătorie sustenabilă, în aer liber, un exercițiu de explorare a resurselor naturale și a comunităților locale. Unul dintre principalele obiective ale proiectului este acela de a asigura condițiile prielnice pentru experiențe plăcute, în natură.

Fiți la curent cu evoluția Programului urmărind pagina de Facebook Anii Drumeției: [facebook.com/AniiDrumetiei](https://facebook.com/AniiDrumetiei).



# Bugetul participativ: o premieră în istoria județului Timiș

*Florin Jurca, consilier  
Consiliul Județean Timiș*

Bugetul Consiliului Județean Timiș are, pentru prima dată în istoria sa, o componentă participativă. Bugetarea participativă este un proces democratic prin care membrii unei comunități decid cum va fi cheltuită o parte a bugetului public. Prin conceptul de „bugetare participativă”, Consiliul Județean Timiș creează cadrul unei relații de parteneriat între administrația publică și cetățeni, în vederea implicării acestora în mod activ, prin idei, sugestii, propuneri, la îmbunătățirea calității vieții la nivelul comunității. Astfel, ideile cetățenilor cu impact pozitiv pentru comunitate, validate prin votul timișenilor, vor fi finanțate și implementate de Consiliul Județean. Pentru asta, instituția a stabilit un buget participativ de 1.000.000 lei. Propunerile de proiecte s-au încadrat într-unul din următoarele domenii, pentru obiective care sunt în administrarea

județului Timiș: educație, servicii sociale, sănătate, cultură, sport, protecția și refacerea mediului, conservare, restaurare și punerea în valoare a monumentelor istorice și de arhitectură, a parcurilor, a grădinilor publice și a rezervațiilor naturale, poduri și drumuri publice, turism, infrastructură de stimulare a economiei și a afacerilor, infrastructură IT și de telecomunicații. Fiecare persoană fizică sau juridică a formulat o singură propunere de proiect. Pentru depunerea acestuia, cei interesați au completat titlul, domeniul, descrierea acestuia, localizarea, durata proiectului, beneficiarii, bugetul estimat, detalierea bugetului, și, pe cât posibil, au atașat documente relevante (fotografii, schițe, planuri etc.) și au menționat modul în care inițiatorul dorește să se implice în proiect (voluntariat, cofinanțare, sponsorizări etc.).



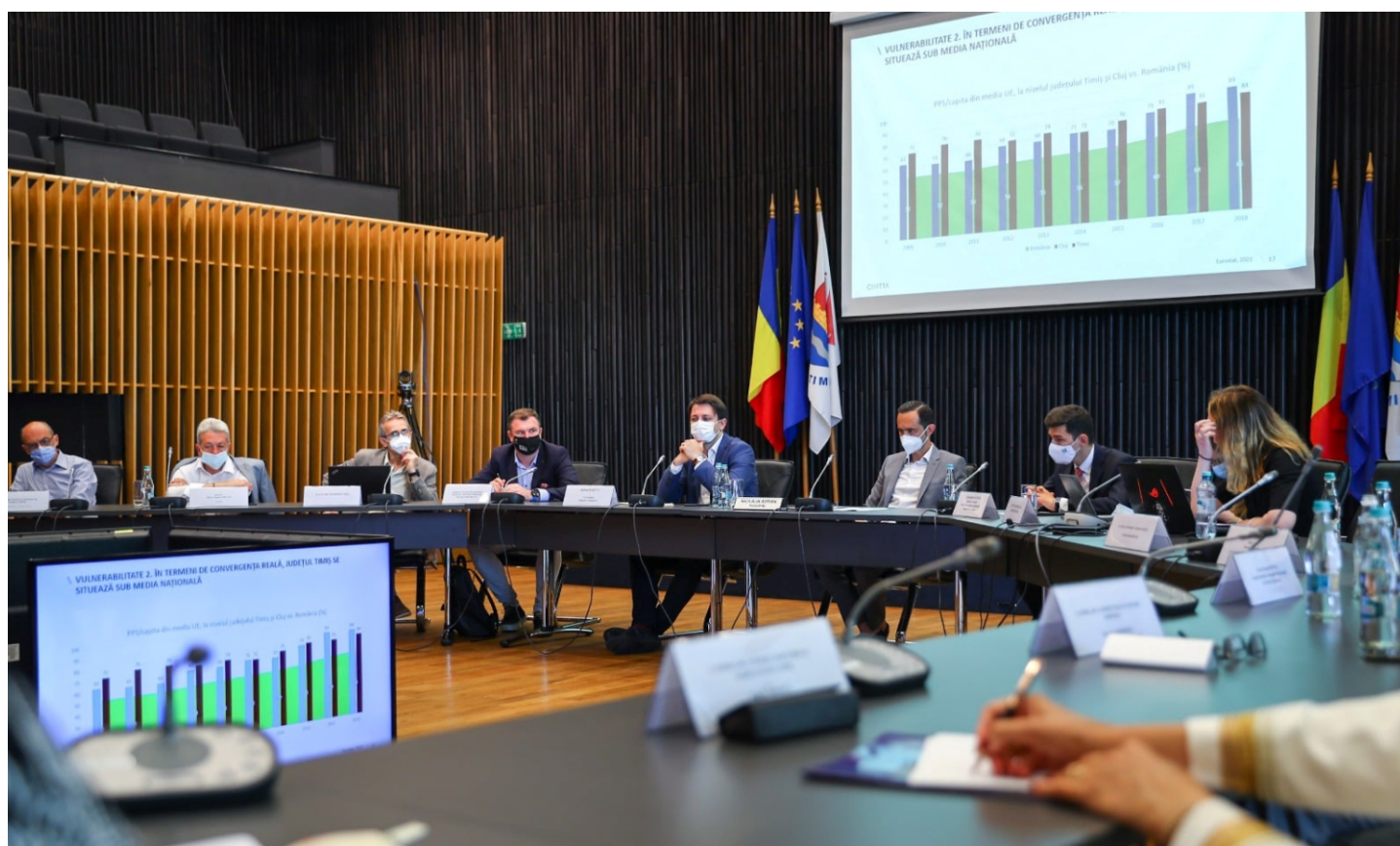
„Bugetul participativ este în primul rând un exercițiu democratic prin care, pe un fond alocat - în cazul nostru, un milion de lei - timișenii depășesc nivelul la care sunt doar consultați și încep să contribuie direct la distribuirea banilor, fie prin înscrierea unui proiect, prin votarea lui sau prin sprijinul acordat în implementare. Astfel, responsabilizăm cetățenii, le oferim decizia, nu doar posibilitatea de a comenta de pe margine”, a spus președintele Consiliului Județean Timiș, Alin Nica.

În cadrul programului, Comisia de validare a declarat eligibile 16 proiecte din cele 69 înscrise. În perioada 5-21 iunie 2021, timișenii au putut să voteze online unul dintre proiectele publicate pe platforma instituției, procedura de vot încheindu-se cu un total de 11.493 voturi exprimate. Persoanele care au votat și-au asumat pe proprie răspundere că au domiciliul sau reședința în județul Timiș și că au votat o singură dată. Valoarea estimată pentru un proiect propus a trebuit să se încadreze în suma maximă de 500.000 lei, proiectele eligibile urmând a fi finanțate în plafonul sumei prevăzute pentru bugetul participativ în anul 2021.

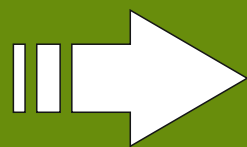
În baza criteriului celui mai mare număr de voturi au fost selectate două proiecte câștigătoare care, împreună, se încadrează în plafonul de 1 milion de lei alocați: Pistă de biciclete Timișoara - Dumbrăvița - Giarmata (4.538 voturi, sumă solicitată 500.000 lei) și Orașelul Siguranței - MINI-LUG (3.199 voturi, sumă solicitată 431.278 lei). Acestea urmează să fie incluse în bugetul de venituri și cheltuieli al Consiliului Județean Timiș și implementate de aparatul de specialitate al instituției, cu sprijinul voluntar al echipei de inițiatori.

Marian Constantin Vasile, administratorul public al județului Timiș, inițiatorul acestui demers, care a fost ulterior aprobat cu succes la nivelul consiliului, a declarat: „Bugetul participativ, primul din istoria Consiliului Județean Timiș, responsabilizează atât cetățenii, cât și instituția, fiind un exercițiu de colaborare. Este un semnal că, în Timiș, decizia are în mijlocul ei cetățeanul. Este o schimbare de paradigmă. Procesul administrativ nu va mai fi opac, ci va avea la bază interesul și dorința timișenilor, va include mereu feedback-ul beneficiarilor finali. Este suma de 1 milion de lei prea mică pentru un buget participativ? Noi credem că nu. Vorbim de un proiect-pilot, un exercițiu care cu siguranță se va implementa și în următorii ani. Vom învăța din experiența anului 2021, iar apoi putem aloca mai mulți bani, dacă este necesar.”

Procesul de bugetare participativă urmărește îmbunătățirea calității vieții din județul Timiș, prin încurajarea cetățenilor să se implice în definirea priorităților și a obiectivelor de investiții din bugetul local al județului Timiș.



# 1 bilet



# 3 muzee

*Corina Florescu, consilier  
Consiliul Județean Timiș*



Toate cele trei muzee aflate în subordinea Consiliului Județean Timiș vor putea fi vizitate în baza achiziționării unui singur bilet. Astfel, cei interesați de actul cultural vor putea intra cu „biletul unic de vizitare” atât la Muzeul Național al Banatului, cât și la Muzeul de Artă sau la Muzeul Satului Bănățean.

Biletul procurat este valabil pentru toate obiectivele turistice din incinta celor trei instituții de cultură de interes județean și poate fi achiziționat pentru o zi sau pe bază de abonament și/ sau lunar. Valoarea acestui bilet urmează a fi stabilită prin act administrativ normativ adoptat de Consiliul Județean Timiș. Convenția prin care cele trei muzee vor putea fi vizitate cu un singur bilet are menirea de a susține calendarul activităților care se vor desfășura în cadrul proiectului „Timișoara-Capitală Culturală Europeană”, dar și de a promova

cooperarea interinstituțională între unități cu profil similar sau complementar.

„Biletul unic de vizitare” va asigura un acces mai facil al publicului, va crește accesul cetățenilor la actul cultural, va promova mai bine produsul cultural, va putea sta la baza realizării unor proiecte și programe culturale cu instituții și organizații europene culturale similare și va dezvolta capacitatea de cooperare culturală internațională. Prin această simplificare introdusă, se are în vedere educarea și formarea artistică a consumatorului cultural, sprijinirea creativității și talentului, dezvoltarea vieții cultural-artistice în orașele și comunele județului, precum și în cartierele din Timișoara, dezvoltarea ofertei culturale pentru anumite grupuri sociale, atragerea și valorificarea altor resurse pentru dezvoltarea sferei culturale.

# Considerații generale privind reglementarea muncii la domiciliu în administrația publică din România

Laura Ștefania Florica, consilier juridic  
Consiliul Județean Vâlcea

**C**odul administrativ adoptat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, prevede cu caracter de noutate pentru administrația publică din România, posibilitatea muncii la domiciliu, doar pentru personalul contractual, nu și pentru funcționarii publici.

Astfel, potrivit art. 540 lit. d) din actul normativ mai sus menționat „pentru posturile prevăzute a fi înființate în vederea ocupării cu personal contractual se menționează în mod distinct în actul de înființare (...) posibilitatea ocupării postului inclusiv prin executarea unui contract individual de muncă la domiciliu”.

Este posibil ca rațiunea legiuitorului să fie justificată tocmai de importanța prerogativelor de putere publică care impun, prin natura regimului juridic conferit, o reticență justificată la o astfel de formă flexibilă de muncă.

Economia textului de lege trimite la reglementările de drept comun în materie, în acest sens indică expres art. 538 alin. (2) din același Cod: „dispozițiile prezentului titlu se completează cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cu alte legi speciale care reglementează regimul aplicabil anumitor categorii de personal sau contractului de management, după caz”. Astfel, se „omite” ori, mai exact, nu se prevede expres că aceasta poate cuprinde în sfera sa și telemunca, interpretându-se că trebuie avut în vedere și specificul contractului individual de muncă cu caracter general din sfera publică.

Astfel, potrivit art. 369 din Codul administrativ, autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt înființate funcții publice sunt:

a) autorități și instituții publice ale administrației

publice centrale, inclusiv autorități administrative autonome prevăzute de Constituție sau înființate prin lege organică;

b) autorități și instituții publice ale administrației publice locale;

c) structurile de specialitate ale Administrației Prezidențiale;

d) structurile de specialitate ale Parlamentului României și e) structurile autorității judecătorești”.

De asemenea, similar statutului anterior al funcționarilor publici, se specifică la art. 370 din





Codul administrativ că „prerogativele de putere publică sunt exercitate prin activități cu caracter general și prin activități cu caracter special” iar „activitățile cu caracter general care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, de către autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 369, sunt detaliate în cuprinsul aceluiași articol.

Totodată, este prevăzut că „stabilirea posturilor în regim de funcție publică este obligatorie, în măsura în care sunt îndeplinite activitățile prevăzute la alin. (1)-(3) din art. 370 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția posturilor aferente personalului din categoriile prevăzute la art. 382 lit.c), lit.h) și lit.i), precum și a posturilor din cadrul autorităților autonome, pentru care categoriile de personal sunt stabilite prin legislația specială”.

Funcțiile publice generale și specifice se stabilesc prin lege, de exemplu acestea sunt stabilite

prin chiar Codul Administrativ în Anexa nr. 5, iar alte funcții publice specifice decât cele enumerate în anexă se pot stabili de autoritățile și instituțiile publice, în condițiile art. 384 alin. (1) din același Cod, adică tot numai prin lege, care conține și echivalarea lor cu funcțiile publice generale, așa cum se menționa și în vechiul statut.

Revenind la funcțiile ocupate de personalul contractual din administrația publică, precizăm că art. 541 din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind Codul administrativ stipulează că „scopul și atribuțiile fiecărui tip de funcții ocupate de personalul contractual se stabilesc în raport cu categoria din care fac parte după cum urmează: pentru funcțiile exercitate în executarea unui contract individual de muncă, prin fișa postului, iar pentru funcțiile exercitate în executarea unui contract de management, prin clauzele contractului de management”.

Concluzionăm că, stabilirea atribuțiilor se face prin identificarea a ceea ce este exclus datorită faptului că ține de specificul funcțiilor publice. Denumirile funcțiilor ocupate de personalul contractual sunt cele enumerate în Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, din care se exclud denumirile funcțiilor publice „rezervate” funcționarilor publici. De asemenea, mai este vorba și de personalul contractual salariat din aparatul propriu al autorităților și instituțiilor publice, care desfășoară activități de secretariat, administrative, protocol, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire și pază.



# Atestarea produselor tradiționale: necesitate și actualitate



Alexandra Șomîcu, consilier  
Direcția pentru Agricultură a județului Dolj

## Context

Globalizarea și procesul tehnologizării au influențat în ultimii 50 de ani toate domeniile, de la educație și tehnologie, până la sănătate și agricultură. Oamenii s-au îndepărtat de societatea rurală și tot ce înseamnă aceasta. Produsele procesate fac parte, în mare măsură, din alimentația românului, și nu numai. Însă, chiar cu trecerea timpului, ce este strajnic tot rămâne, indiferent de „trend”. În prezent populația României tinde să aleagă produse de calitate și să se apropie de producător, întorcându-se la „tradițional și autentic”.

Produsele alimentare sunt autorizate și controlate prin scheme de calitate – scheme de calitate europene și naționale. Aici amintim: produsele bio (produsele provenite din ingrediente din agricultura ecologică), produse obținute prin rețete consacrate, produse atestate ca produs tradițional, produse cu indicație geografică protejată.

Prezentul articol își propune să fie un îndemn și o încurajare pentru cetățeni să urmeze procedura și să ateste produse tradiționale și produse provenite din rețete consacrate, care să transmită mai departe autenticitatea locului și esența „țăranului român”.

## Ce înseamnă produs provenit din rețetă consacrată?

Produsul alimentar provenit din rețetă consacrată românească reprezintă acel produs alimentar fabricat cu respectarea compoziției utilizate cu mai mult de 30 de ani înainte de data intrării în vigoare a **Ordinului 394/2014**.

Rețetele consacrate sunt publicate pe site-ul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale ([www.madr.ro](http://www.madr.ro)). Există în acest moment o listă de 33 de produse ce pot fi atestate la nivel național (cu mențiunea că doar aceste produse pot fi atestate). De asemenea MADR gestionează **Registrul Național al Rețetelor Consacrate**.

Lista rețetelor consacrate românești se actualizează periodic, la interval de 6 luni, pe baza propunerilor organizațiilor profesionale din domeniu, însoțite de documentațiile tehnice, care se aprobă de Direcția Generală Industrie Alimentară din cadrul MADR.

Exemple de rețete consacrate românești: bulion, pâine albă cu cartofi, cabanos, gem de mere, mici din carne de vită, lapte bătut (2%) și unt superior (80%).

## Ce înseamnă produs tradițional?

**Registrul Național al Produselor Tradiționale** este gestionat de Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale. Acesta poate fi consultat pe site-ul [www.madr.ro](http://www.madr.ro)

Produsele tradiționale, în conformitate cu prevederile **Ordinului nr. 724/2013** au ca principale caracteristici:

- materie primă locală și ingrediente de calitate;

- cantitatea scăzută de producție/zi;
- perioada de producere limitată, restrânsă la câteva luni pe an (depinzând de categoria de produs din care face parte - animal sau vegetal);
- proces de fabricație tradițional – flux tehnologic tradițional.

**Foarte important de menționat este că un produs atestat ca produs tradițional nu are în compoziția lui aditivi alimentari.**

## Procedură de atestare

În ceea ce privește procedura de atestare privind produsele tradiționale, cetățenii pot alege să depună documentația la sediile Direcțiilor pentru Agricultură Județene de pe raza județului în care se realizează respectivul produs sau online, prin site-ului [www.cpac.afir.info](http://www.cpac.afir.info)

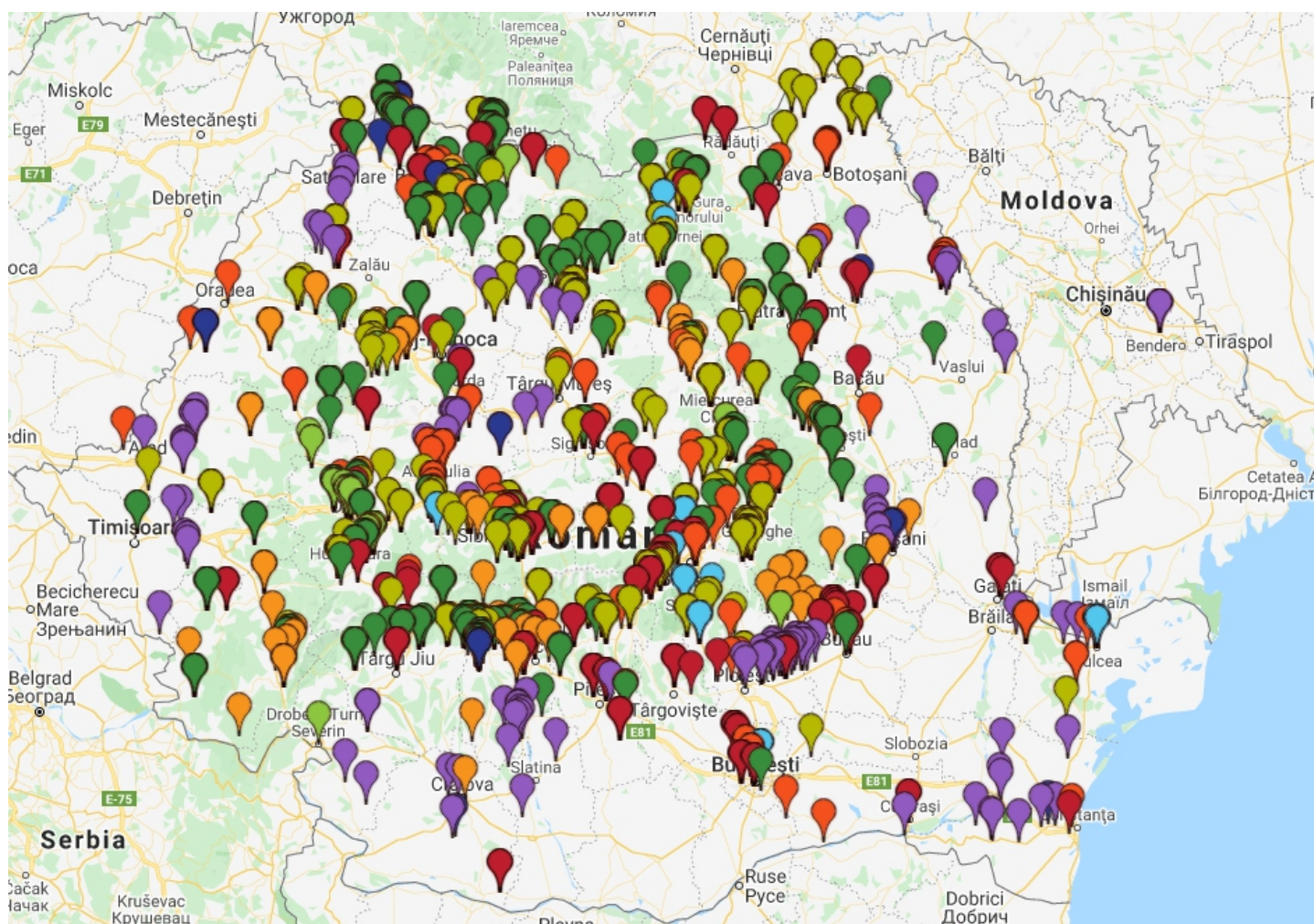
În ambele cazuri, reprezentanții DAJ-urilor verifică la fața locului realitatea datelor înscrise în documentele depuse de solicitant.

Documentația de atestare trebuie să cuprindă și buletine de analize cu caracteristicile fizico-chimice, microbiologice și organoleptice și date, înregistrări

și/sau referințe bibliografice să demonstreze transmiterea unei tradiții de la o generație la alta și din care să rezulte legătura istorică a produsului tradițional cu locul de producție.

De asemenea, pe site-ul menționat anterior, există Catalogul produselor alimentare certificate, sub forma căruia se regăsesc toate produsele atestate la nivel național.

Aplicația CPAC pentru telefon face legătura între cetățean (cumpărător) și producătorul autentic din România. Există funcționalitatea de a vizualiza pe o hartă fiecare producător de produse alimentare atestate, cu posibilitate contact direct din aplicație.





# Fabrica de campioni de la DGASPC Neamț

*Magda Vasilache, consilier  
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț*

Tineri, frumoși, muncitori, ambițioși, perseverenți.

Sunt doar câteva cuvinte ce pot caracteriza o pleiadă de copii și tineri din centrele de plasament ale DGASPC Neamț care au reușit să facă performanțe remarcabile în sport, dovedind tuturor, și mai ales lor înșiși, că, atunci când coexistă talentul, determinarea și sprijinul necondiționat, doar cerul poate fi limita. Istoria performanțelor sportive în centrele DGASPC Neamț a început demult, acum

15-16 ani. Luptele greco-romane și, în general sporturile individuale, au reprezentat pentru mulți dintre copiii instituționalizați un mod constructiv de a-și afirma talentul, dârzenia și perseverența și de a depăși traumele separării de familii, traumele abuzurilor și lipsurilor cu care s-au confruntat în mediul lor biologic. Ajunși în sistemul instituționalizat, mulți dintre acești copii și-au dus luptele interioare pe saltelele sălilor de sport și astfel, au reușit să iasă învingători din războiul lor cu un destin ce nu le-a fost favorabil din start.

Începând cu anii 2005, câțiva băieți din cadrul Complexului de Servicii Ion Creangă Piatra Neamț, frații Mihai și Ștefan Mihuț și Daniel Crîșmariu, toți cu vârste cuprinse între 10 și 13 ani, au fost remarcați și apoi selectați de antrenorii Clubului Sportiv „Ceahlăul” Piatra Neamț pentru a forma o echipă de lupte greco-romane. Cu mult efort, cu pasiune și îndrumați corect, acești copii și-au văzut visul împlinit, ajungând campioni la lupte greco-romane. Cele mai notabile rezultate le-a obținut însă Mihai Mihuț, acesta fiind multiplu campion național și european în domeniul luptelor, iar în prezent este component al Clubului Dinamo București. Performanțele lor au deschis drumul către calea reușitelor și altor copii instituționalizați care, de-a lungul timpului, au obținut numeroase premii și medalii la competiții naționale și internaționale.

Faptul că Piatra Neamț a dat mulți campioni în acest domeniu a determinat Ministerul Tineretului și Sportului să organizeze, în anul 2013, Campionatele Naționale de Cadeți la Piatra Neamț. Cu acea ocazie, campioni naționali, olimpici și oficiali guvernamentali au vizitat Complexul de Servicii Ion Creangă și au felicitat echipa de acolo pentru modul în care a susținut copiii pe drumul lor către gloria sportivă.

Un alt sportiv de marcă al acestui centru este Daniel Cristian Potoschi. În vârstă de 21 de ani, rezident al CS Ion Creangă, este vicecampion național de cadeți, component al Lotului Național al României și este legitimat la Clubul Dinamo București. Tânărul nu-și neglijează nici educația, fiind student al Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății din cadrul Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău.

Rezultate notabile în sport au obținut și copiii unui alt centru de plasament din Piatra Neamț - Complexul de Servicii Elena Doamna. Gabriel Eduardo Stan, în vârstă de doar 14 ani, este considerat de către antrenorii săi o mare speranță în domeniul luptelor greco-romane, performanțele sale fiind remarcabile deja. Din anul 2017 și



până în prezent, Gabriel a participat la numeroase competiții, turnee naționale și internaționale și are în palmares multe medalii și trofee. Cele mai reprezentative sunt: locul 1 la Turneul Internațional Wrestling Challenge Cluj-Napoca U15 aprilie 2021, locul 1 la Cupa României U15 2021, locul 1 la Campionatul Național Individual U15 Târgu Mureș 2021, locul 1 la Turneul Internațional de Cadeți București 2021 etc. Cea mai recentă performanță internațională s-a petrecut de curând, obținând medalia de bronz la Campionatele Europene U15, de la Sofia, Bulgaria, care au avut loc în perioada 26-30 mai 2021.

Gabriel și fratele său mai mic, Sergiu, se află în sistemul de protecție nemțean din anul 2013 și mai păstrează legătura, sporadic, doar cu mama. La câțiva ani de la intrarea în Centrul Elena Doamna, Gabriel și-a dorit să facă și el lupte greco-romane, la fel ca alți colegi din centru. A fost înscris la Clubul Sportiv Ceahlăul și zilnic mergea după orele de curs la antrenament. Dacă la început totul a fost o joacă,

un mod frumos de a-și umple timpul, pe parcurs lucrurile au luat o turnură serioasă. Gabriel era nelipsit de la antrenamente, muncea din greu și repeta obsesiv toate mișcărilor până era mulțumit de ele. Antrenorul i-a remarcat și încurajat talentul și perseverența și iată că rezultatele nu au întârziat să apară.

În prezent este component al lotului național de lupte greco-romane. Din vara anului 2020 și până în prezent a fost selectat să participe la mai multe stagii de pregătire ale lotului național, Juniorii Mici, în cadrul Centrului de pregătire Sportivă Suceava. Gabriel este un luptător propriu și la figurat, iar visul său, ca al oricărui sportiv, este acela de a obține cândva o medalie olimpică.

Centrul are și alți sportivi cu rezultate frumoase în domeniul luptelor, fiind de remarcat rezultatele lui Ștefan Chelimîndră, 19 ani, (în prezent student la UNATC), Sergiu Stan, 13 ani sau Robert Mereuță, 14 ani.



„Copiii instituționalizați sunt nevoiți să lupte mai abitir decât cei din familii pentru a-și împlini visurile. Ei trebuie să depășească, în primul rând, prejudecățile sociale, stigmatizarea comunității și abia apoi să intre în competiție cu ceilalți.

Lupta lor este nedreaptă, iar noi suntem cu toții datori să le netezim calea, să-i sprijinim și să-i încurajăm, deoarece acești copii minunați au șansa ca prin artă, sport sau educație să-și depășească limitele și să devină oameni de mare valoare.

Sportivii noștri, ca de altfel toți ceilalți copii din sistem, sunt un permanent motiv de mândrie pentru noi.

Zilnic ne dau lecții de curaj și perseverență și, totodată, sunt pentru fiecare dintre noi un exemplu, întrucât nu se lasă doborâți și renasc precum pasărea Phoenix”, a spus Cristina Păvăluță, directorul general al DGASPC Neamț.



# Miracolul are un nume: Maria Și un intermediar: DGASPC Neamț – CRZCD

*Magda Vasilache, consilier*

*Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț*

Cuvântul „miracol” este, în mod obișnuit, departe de vocabularul curent al unui centru de recuperare pentru copii cu dizabilități. „Progrese”, „muncă”, „perseverență” sunt motto-urile ce caracterizează profesioniștii în recuperarea copiilor cu dizabilități, indiferent că sunt din centre publice sau private. Cu toate acestea, uneori, se pare că destinul are alte planuri pentru unii aleși și, astfel, îmbinând profesionalismul, munca, tenacitatea cu ceva mai presus de înțelegerea umană, apare „MIRACOLUL”.

Pentru Centrul de recuperare de zi pentru copii cu dizabilități (CRZCD) Piatra Neamț, structură din subordinea DGASPC Neamț, miracolul are un nume: Maria și intermediari în apariția lui: terapeuții centrului.

Maria este o fetiță în vârstă de 5 ani, din județul Neamț, ca oricare alta: veselă, frumoasă, pusă pe șotii, vorbăreț. Nimeni nu ar putea bănuși că în spatele acestei imagini este o luptă sisifică, dusă de ani lungi, de către familie, în colaborare cu specialiștii CRZCD.

Fetița a avut neșansa de a fi diagnosticată din primele clipe de viață cu hidrocefalie congenitală gigantică și nenumărate alte afecțiuni grave. Practic, șansele ei de supraviețuire erau minime. Mama copilei a decis să lupte pentru fiecare minut de viață al fiicei și, astfel, cu sprijinul multor echipe medicale, copilul a fost operat de mai multe ori și s-a făcut totul pentru a i se da o șansă la viață. În speranța că lucrurile vor evolua favorabil, Mariei i s-au recomandat servicii de recuperare complexe cu scopul de a putea în timp, să își țină capul singură și să poată fi alimentată.

Astfel, micuța, a ajuns în brațele mamei la CRZCD fără mari iluzii, doar cu o dorință nesfârșită de a lupta cu destinul. Un destin ce nu fusese deloc generos cu bucățica de om.

La început au fost ședințe multe și grele de kinetoterapie - terapie Vojta în special și reeducare neuromotorie. Maria venea la centru cât de des era posibil, iar kinetoterapeutul CRZCD a învățat-o pe mamă tehnicile necesare pentru a putea continua ședințele și acasă. Efortul supraomenesc a dat roade. Maria a început să-și controleze capul, să se sprijine în mâini, să se

rostogolească, iar când a mers pentru prima oară de-a bușilea, a fost echivalentul primului pas pe Lună al lui Armstrong. Pas cu pas, au apărut progresele. După doi ani de recuperare, fetița a început să meargă și în ochii ei se citea nedumerirea pentru explozia de bucurie cu care au fost primiți pașii ei ezitanți de către mamă, terapeuți și medici.

Pași mici pentru Maria, pași uriași pentru viață!

Au urmat în continuare ani de terapie Vojta, Bobath, Masgutova, ședințe de reeducare neuromotorie, ședințe pe platforma MIRA, ședințe de psihoterapie, logopedie, educație nonformală. Astfel, micuța Maria a demonstrat destinului că poate descoperi lumea, că se bucură de culori, senzații, cuvinte și povești. Într-un cuvânt, a demonstrat că miracolele se întâmplă.

„Eu sunt Maria, o fetiță de 5 ani, ca oricare alta, dar totuși cu o poveste diferită. O fetiță care nu s-a lăsat învinsă! Astăzi merg la grădiniță, am prieteni, sunt veselă și încerc să îmi depășesc limitele. CRZCD încă face parte din viața mea. Mai am multe lucruri de învățat: să alerg, să sar, să mă cațăr, să trec mai ușor peste obstacole, să pronunț corect, să fiu mai sigură, să am mai multă încredere... dar sigur voi reuși!”

**„Eu sunt Maria, o fetiță de 5 ani, ca oricare alta, dar totuși cu o poveste diferită. O fetiță care nu s-a lăsat învinsă! Astăzi merg la grădiniță, am prieteni, sunt veselă și încerc să îmi depășesc limitele. CRZCD încă face parte din viața mea. Mai am multe lucruri de învățat: să alerg, să sar, să mă cațăr, să trec mai ușor peste obstacole, să pronunț corect, să fiu mai sigură, să am mai multă încredere..... dar sigur voi reuși!”**

*\* cu acordul scris parental, în ceea ce privește utilizarea informațiilor medicale, precum și a imaginii minorului*



## Patrula de Reciclare a aniversat 10 ani cu performanțe internaționale

*Ada Lungu - Președinte Asociația Volens*

Patrula de Reciclare a aniversat 10 ani cu performanțe internaționale

În 2021 Patrula de Reciclare, programul național de educație de mediu pe care ANFP îl susține, în calitate de partener, a aniversat 10 ani de la lansare!

# THE COMMUNITY IS CALLING!

**First Education  
for Climate Gathering**

*#EducationForClimate*



CO-DESIGNER OF THE  
EDUCATION FOR CLIMATE COALITION  
COALIȚIA EUROPEANĂ PENTRU EDUCAȚIE DE MEDIU





În ultimii ani, Patrula a adăugat performanțelor naționale în educația de mediu o activitate remarcabilă în mișcări internaționale importante dedicate combaterii crizei climatice.

Andreea Idriceanu Calev, manager comunicare al Asociației RoRec : „Anul acesta s-au împlinit 10 ani de când lansam, la Timișoara, Patrula de Reciclare. Ceea ce a început ca un proiect pilot într-un oraș, s-a extins, chiar mai curând decât sperasem, în sute de comunități din toate județele și în București. În următorii 8 ani, acest program a bătut record după record, la creativitate, impact și colectare. Până la finalul anului 2019, când a fost preluată de Asociația Volens, Patrula de Reciclare câștigase premiul „Cel mai bun Program al Anului” – Gala Societății Civile 2015 și contribuise la colectarea a peste 8.000.000 kg de deșeuri electrice, în România. Aceste reușite au fost posibile și datorită Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, un partener instituțional de nădejde care ne-a stat alături în toți acești ani.”

„Ambasadori” ai României în mișcări europene și internaționale de mediu

Patrula a implicat 4.500 de profesori și peste 128.000 de copii și tineri, până în prezent. Ei au avut șansa să încurajeze adoptarea obiceiurilor responsabile în sute de comunități din toată țara, dar și să-și dezvolte abilități esențiale pentru viitor. Lucrând împreună, ei au învățat, au creat și s-au susținut reciproc pentru a atinge un țel comun. Patrula a însemnat o experiență de integrare reușită pentru copii cu dizabilități, în situație de abandon școlar sau defavorizați din punct de vedere material.

Patrula a însemnat, pentru școlile, profesorii și tinerii implicați și oportunitatea de a-și pune în valoare participarea la unele dintre cele mai importante mișcări internaționale de mediu.

Timp de ani de zile au fost desfășurate activități de educare și informare de Ziua Internațională a Mediului. Echipele de voluntari organizează acțiuni creative în fiecare an, în luna martie, de Ora Pământului și s-au remarcat în cadrul Săptămânii Verzi Europene ([EU Green Week](#)), care are loc anual, în luna mai.

Patrula de Reciclare face parte din „nucleul” a două inițiative dedicate protejării mediului și luptei contra încălzirii globale. A participat încă de la prima ediție la Ziua Internațională a Reciclării Deșeurilor Electrice ([International E-Waste Day](#)). De asemenea, a fost printre primele proiecte europene invitate să își ofere experiența pentru fondarea Coaliției Europene pentru Educație de Mediu (ECCO).

Ada Lungu, președintele Asociației Volens : „ECCO este o comunitate de profesori, elevi, oameni de știință, lideri din societatea civilă, consilieri, comunicatori, profesioniști din structuri naționale și europene dispuși să colaboreze astfel încât să contribuim, cu toții, mai eficient, la tranziția către o economie verde.”

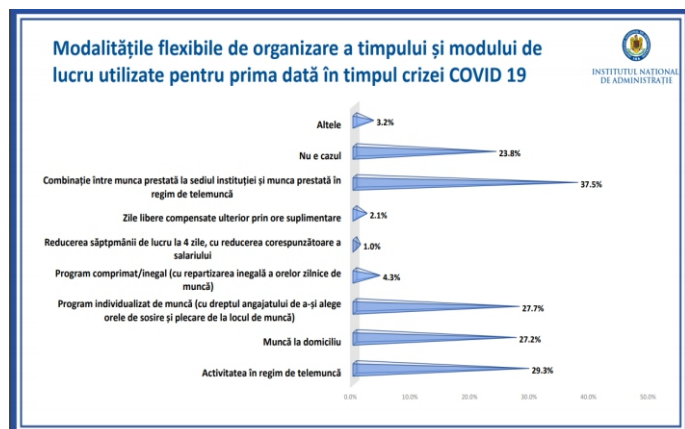
Prin recordurile de impact și continuitate, Patrula a devenit o platformă de excelență și bune practici pentru cadrele didactice din toată țara, un model de educație incluzivă și o șansă de afirmare pentru tineri inclusiv la nivel internațional, în mișcările globale de mediu. Această evoluție care merge în direcția obiectivelor Pactului Verde European și ale Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă merită susținută în continuare de autorități! Reprezentanții instituțiilor interesate să devină parteneri ai Patrului de Reciclare sunt invitați să scrie la [office@patruladereciclare.ro](mailto:office@patruladereciclare.ro)

# Conceptul de telemuncă în administrația publică din România

Alexandru-Nicușor Calot, consilier  
Institutul Național de Administrație

**C**riza provocată de pandemia de COVID – 19 în întreaga lume a adus în prim plan necesitatea distanțării sociale, iar măsurile luate pentru a stopa răspândirea noului coronavirus au inclus și posibilitatea de a-ți desfășura activitatea prin intermediul telemuncii. Punând pe primul loc siguranța propriilor angajați, instituțiile publice și organizațiile din majoritatea domeniilor de activitate au optat în această perioadă pentru telemuncă. Dat fiind faptul că nu a existat o experiență anterioară în flexibilizarea muncii, sectorul public s-a confruntat cu o provocare majoră, fiind supusă unei adaptări și schimbări rapide, urmărind continuarea activității ca principal scop.

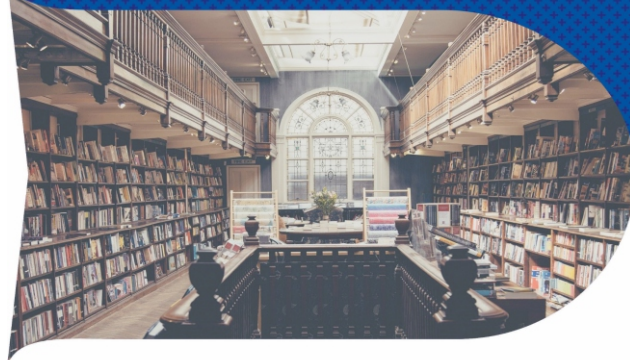
În contextul schimbărilor rapide care au avut loc, Institutul Național de Administrație, prin demersurile sale în activitatea de cercetare, a realizat studiul privind



oportunitatea flexibilizării modului și timpului de lucru în administrația publică din România. Având în vedere faptul că instituțiile și autoritățile publice din România au fost nevoite să se adapteze noilor condiții de muncă fără a avea suficient suport legislativ sau tehnic, scopul studiului a fost acela de a evalua oportunitatea reglementării modurilor flexibile de lucru în administrația publică.

În România, telemunca a fost legiferată prin Legea 81/2018 și este definită ca o formă de organizare a muncii

INSTITUTUL NAȚIONAL DE ADMINISTRAȚIE



STUDIU PRIVIND OPORTUNITATEA  
FLEXIBILIZĂRII MODULUI ȘI TIMPULUI DE LUCRU  
ÎN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ DIN ROMÂNIA

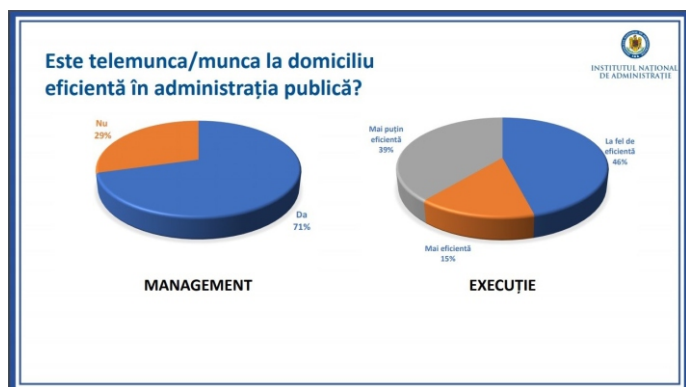
DECEMBRIE 2020



+ valoare prin formare

prin care salariatul, în mod voluntar, îndeplinește atribuțiile specifice funcției pe care o deține, în alt loc de muncă decât cel amenajat de angajator, cel puțin o zi pe lună, utilizând tehnologia informației și comunicațiilor. Telesalariatul are obligația de a-și stabili și organiza programul de lucru în acord cu angajatorul său, iar telemunca are caracter temporar. Condiția cea mai importantă în aplicarea telemuncii este ca profilul activității să permită desfășurarea acesteia de la distanță.

Metodologia de lucru a avut patru componente: elaborarea și aplicarea a două chestionare online, unul adresat funcțiilor de conducere și unul adresat



personalului cu funcții de execuție; realizarea unui atelier de lucru online (webinar) cu instituțiile relevante în domeniu, în care să se discute despre importanța acestui studiu și pașii care trebuie urmați pentru a reglementa telemunca în legislația din România; precum și studiul legislației naționale aferente și cercetarea studiilor europene cu privire la moduri flexibile de muncă în administrația publică și impactul acestora, care ulterior au fost utilizate ca bază în înțelegerea și analiza conceptului de telemuncă.

Studiul a relevat faptul că modalitățile flexibile de organizare a timpului și modului de lucru în administrația publică din România, pe care atât angajații cu funcții de execuție, cât și cei cu funcții de conducere le-au utilizat pentru prima oară în timpul crizei COVID - 19, au fost predominant o combinație între munca prestată la sediul instituției, cu cea în regim de telemuncă/muncă la domiciliu.

Analizând rezultatele studiului, putem evidenția faptul că 71% dintre personalul cu funcții de conducere au caracterizat activitatea desfășurată de telesalariați ca fiind una eficientă, în timp ce 61% din personalul cu funcții de execuție consideră că telemunca/munca la domiciliu este la fel de eficientă sau mai eficientă.

În ceea ce privește programul de muncă, putem spune că programul individualizat (cu dreptul angajatului de a-și alege ora de sosire și de venire la locul de muncă) a fost folosit în proporție de aproximativ 18% în timpul stării de urgență sau de alertă instituită în România. De asemenea, pentru programul inegal (repartizarea inegală a orelor de muncă în cursul săptămânii), pentru reducerea săptămânii de lucru la 4 zile sau pentru zile libere plătite compensate ulterior prin ore suplimentare s-a optat într-o măsură mai mică. Totodată, aproximativ o treime dintre respondenți nu au aplicat nicio formă de muncă flexibilă în timpul crizei COVID 19 (cel mai probabil aceștia desfășurându-și munca de la sediul instituției).

În cadrul studiului realizat au fost evidențiate și provocările cu care s-au confruntat instituțiile și autoritățile din administrația publică în ceea ce privește

implementarea muncii la domiciliu/telemuncii.

Acestea au fost, mai mult sau mai puțin, asemănătoare atât în cazul personalului de conducere, cât și în cazul personalului de execuție, fiind accentuate provocările de ordin tehnic (lipsa semnăturii electronice și a echipamentelor IT&C), de natură informațională și procedurală (lipsa informațiilor necesare pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu, a procedurilor de lucru pentru lucrul la distanță și a celor de monitorizare și coordonare cu echipa) și de natură socială (sentimentul de izolare față de colegi, percepția că munca de acasă implică mai puțin efort).

Pe lângă provocările regăsite, studiul a relevat și anumite avantaje pe care implementarea telemuncii/muncii la domiciliu le-a oferit personalului din administrația publică, iar aici putem aduce în prim plan sentimentul de siguranță și protecție pe care l-au simțit, nivelul crescut de motivație al tuturor angajaților care a condus la buna desfășurare a activității și în noile condiții, dezvoltarea autonomiei și a competențelor digitale, precum și o productivitate crescută ajutată și de eficientizarea fluxului de documente.

În concluzie, studiul arată faptul că există deschidere atât din partea personalului de conducere, cât și a personalului de execuție pentru introducerea mai multor scheme de flexibilitate în administrația publică din România, cu accent pe flexibilitate spațială (în particular telemuncă și muncă la domiciliu) și flexibilitate temporală (program inegal de lucru, program individualizat, bancă de timp liber obținută prin prestarea de ore suplimentare). De asemenea, respondenții la chestionarele implementate în cadrul studiului au apreciat acest exercițiu de flexibilitate în muncă, desfășurat în timpul pandemiei, ca fiind unul eficient, și și-ar dori și ulterior pandemiei existența oportunităților de a lucra de acasă, de oriunde sau de a-și stabili singuri programul de lucru la birou.

Pentru consultarea integrală a studiului, a rezultatelor chestionarelor sau a rezultatelor obținute în urma webinarului, vă rugăm accesați: <http://ina.gov.ro/studii-si-publicatii/>.

**AVANTAJE privind implementarea telemuncii/muncii la domiciliu**

MANAGERI	PERSONAL EXECUȚIE
1. Siguranță și protecție	1. Siguranță și protecție
2. Nivel crescut de motivație al angajaților	2. Nivel crescut de motivație
3. Reducerea cheltuielilor instituției	3. Dezvoltare autonomie
4. Dezvoltarea autonomiei și a competențelor de digitalizare ale angajaților	4. Dezvoltare competențe digitale
	5. Eficientizare flux documente
	6. Nivel crescut de concentrare
	7. Productivitate crescută

# Managementul instituțiilor publice românești, politica externă și afacerile europene, în contextul exodului românilor din diaspora

Ramona Valentina Necula, consilier  
Instituția Prefectului județului Bacău

Actualmente, globalizarea este un concept „spectaculos”, subiectele asociate acesteia născând dispute, bazate mai ales pe uniformizarea culturală și religioasă, cât și pe interdependențele impuse fluxurilor de capital (inclusiv uman) și investițiilor.

În acest context, dilema identitară se accentuează, mai ales că restricțiile impuse de granițele spațiale au dispărut, iar oportunitățile globalizării au fost uneori promovate excesiv. „Fenomenul globalizării este însoțit mai mult decât oricare altul de o filozofie a învingătorilor, pășind într-o lume în care există prea puțină milă pentru învinși”.

În ceea ce privește țara noastră, aceasta a beneficiat de o serie de avantaje asociate fenomenului globalizării, precum: libera circulație a persoanelor, mărfurilor și capitalurilor (cu precădere în Uniunea Europeană), asistența financiară internațională, includerea în circuitul mondial de cunoștințe tehnico-științifice precum și de educație de intelligence. Astfel, managerii instituțiilor românești trebuie să promoveze demersuri integrate de acțiuni din sfera managementului cunoștințelor, managementului talentului, precum și din sfera psihologiei manageriale, definind clar accentele puse pe tehnicile „know-what”, „know-why”, „know-who” și „know-how”.

Managerii instituțiilor publice românești, în contextul transformărilor masive și schimbărilor impuse de globalizare, trebuie să facă eforturi considerabile, în sensul evitării „deznaționalizării” și dezrădăcinării de identitate națională a românilor (mai ales a celor care locuiesc de mulți ani în afara țării). Astfel, în ultimii ani, atât Ministerul Românilor de Pretutindeni/Departamentul Românilor de Pretutindeni, cât și Ministerul Afacerilor Externe au întreprins acțiuni menite să susțină rezistența prin cultură, unirea generațiilor, promovarea tradițiilor românești, recunoașterea valorilor, precum și promovarea românilor cu merite deosebite din diaspora ș.a.m.d.

În noul context internațional, viziunea conceptuală imprimată în politica externă și de afaceri europene este una coerentă de promovare a tradițiilor, culturii, de apărare a interesului național, corelată cu aprofundarea construcției europene și cu provocările impuse de domeniul digital și ecologic.

Indubitabil, globalizarea a determinat creșterea mobilității la nivel mondial, în prezent, „pe lângă comunitățile istorice de români din vecinătatea României, existând peste 4 milioane de cetățeni români în afara granițelor țării, această cifră reprezentând peste 20% din numărul total de cetățeni ai României”.

Din punct de vedere managerial, decidenții au subliniat întotdeauna principiul non-discriminării, prin intermediul unor politici adaptate inclusiv în interesul românilor din afara granițelor țării, diaspora devenind o prioritate pentru guvernanti deoarece „DIASPORA ESTE ROMÂNIA”, motiv pentru care aceasta trebuie să aibă o reprezentare adecvată (prin acces facil la procesul de vot), iar administrația trebuind să se adapteze realității din teren, gândind global și acționând local.

Procesul de dezvoltare durabilă în țara noastră este vizibil afectat de exodul de populație instruită și aptă de muncă, care își pune talentul în sprijinul organizațiilor/instituțiilor din afara României. Cu certitudine că tendința spre exod de lungă durată a tinerilor din România și coversiunea exodului temporar în migrație definitivă sunt principalele provocări ale decidenților politicii externe actuale. Din această perspectivă, construirea unei relații solide și rezistente a societății românești și a statului român cu diaspora reprezintă un obiectiv care impune măsuri specifice și care, aplicate corespunzător, pot înlesni modernizarea României actuale.

Diaspora română este cu sufletul acasă, rațiune pentru care și românii de acasă trebuie să se asigure, prin toate mijloacele că, a trăi și a munci în străinătate devine o alegere temporară și nu o chestiune de constrângere definitivă pentru românii din afara granițelor țării.

#### Bibliografie:

**Negrea A.**, Globalizarea și dilema identitară, 2012, Revista Economie teoretică și aplicată, volumul XIX, nr.9, pp.68-90;

**Sandu D.**, Diasporele României și instituțiile de acasă: concluzii la dezbateri, 2019, lucrare în cadrul Conferinței „Ce știm despre diaspora românească?”, [https://www.researchgate.net/publication/333162627\\_Diasporele\\_României\\_si\\_institutiile\\_de\\_acasa\\_concluzii\\_la\\_o\\_dezbatere\\_2019\\_Romanian\\_Diasporas\\_and\\_Home\\_Institutions\\_Conclusions\\_to\\_a\\_Debate\\_2019\\_ultima\\_accesare\\_26.06.2021](https://www.researchgate.net/publication/333162627_Diasporele_României_si_institutiile_de_acasa_concluzii_la_o_dezbatere_2019_Romanian_Diasporas_and_Home_Institutions_Conclusions_to_a_Debate_2019_ultima_accesare_26.06.2021);

**Ministerul Afacerilor Externe**, Politica externă, afaceri europene și diaspora, 2020, [https://www.mae.ro/sites/default/files/file/anul\\_2020/pdf\\_2020/2020.12.28\\_program\\_guvernare\\_-\\_capitol\\_politic%C4%83\\_extern%C4%83.pdf\\_ultima\\_accesare\\_26.06.2021](https://www.mae.ro/sites/default/files/file/anul_2020/pdf_2020/2020.12.28_program_guvernare_-_capitol_politic%C4%83_extern%C4%83.pdf_ultima_accesare_26.06.2021);



## Securitatea informației – pas important în reformarea administrației publice

*Andreea Teișanu, șef birou  
Serviciul Public de Impozite și Taxe Constanța*



Societatea românească se află într-un proces continuu de schimbare în care toate elementele de ordin economic, social, politic, civic au cunoscut o nouă dinamică în încercarea de adaptare la condițiile prezente. În cadrul acestui proces nu se poate face abstracție de sistemul administrației publice, care trebuie să se adapteze schimbărilor.

Este cunoscut faptul că, tehnologia informației reprezintă de câteva decenii noua provocare a economiei mondiale, iar progresele rapide în acest domeniu ne influențează modul în care trăim,

lucrăm, învățăm, ne distrăm. Din aceste motive, utilizarea corespunzătoare a noilor tehnologii informatice este esențială pentru implementarea reformei administrației publice.

Informațiile sunt un bun valoric critic pentru orice organizație, iar păstrarea integrității, confidențialității și disponibilității lor sunt esențiale pentru activitatea acesteia.

Orice formă ar avea informațiile (tipărite sau scrise pe hârtie, stocate electronic, transmise prin poștă sau prin mijloace electronice, prezentate în

# CERTIFICAT

## Pentru sistemul de management al Securitatii Informatiei ISO/IEC 27001:2013

Aplicarea cerințelor corespunzătoare standardului de referință a fost demonstrată și este atestată, conform procedurilor de certificare, pentru organizația

### SERVICIUL PUBLIC DE IMPOZITE, TAXE ȘI ALTE VENITURI ALE BUGETULUI LOCAL CONSTANTA

Str. Sulmona nr. 22, 900507 Constanța, România  
cu punctele de lucru (conform anexă)

#### Domeniul de aplicare

Stabilirea, constatarea, controlul, urmărirea și încasarea impozitelor, taxelor și a altor venituri ale unității administrative-teritoriale. Stabilirea, constatarea, controlul, urmărirea și încasarea majorărilor de întârziere aferente creanțelor fiscale, precum și a amenzilor. Soluționarea obiecțiilor, contestațiilor și plângerilor formulate împotriva actelor de control și de impunere. Executarea creanțelor bugetare ce se fac venit al unității administrative-teritoriale, sau cele date în competența sa prin acte normative. Orice alte activități de încasare, urmărire sau control fiscal date în sarcina sa prin acte normative sau autorizate de consiliul local.

#### Declarația de aplicabilitate

Versiune: 2019-07-15

Numărul de înregistrare al certificatului: TIC 15 121 20134

Valabil până la: 2023-06-02  
Valabil începând cu: 2020-06-03

Raport de audit Nr.: 3330 2X9B A0

Această certificare a fost realizată în conformitate cu procedurile de auditare și certificare ale TIC și se supune auditurilor de supraveghere desfășurate în mod regulat.



Jena, 2020-06-03



Valabilitatea actuală poate fi verificată pe adresa [www.tuv-thueringen.de](http://www.tuv-thueringen.de)  
Zertifizierungsstelle des TÜV Thüringen e.V. • Ernst-Ruska-Ring 6 • D-07745 Jena • ☎ +49 3641 399740 • ✉ certifizierung@tuv-thueringen.de

filme, sau rostite în cadrul unor conversații) și indiferent de mijloacele utilizate pentru a fi distribuite sau stocate, acestea trebuie întotdeauna să fie protejate corespunzător, atât fizic, cât și electronic.

Având în vedere contextul tehnologic în care funcționăm/evoluăm, cât și gama mult mai largă de amenințări și vulnerabilități care pot interveni, SPIT a identificat oportunitatea de certificare pe cerințele standardului ISO 27001: 2013 Sistem de management al securității informației, ca o măsură suplimentară de protejare a integrității, confidențialității și disponibilității informațiilor pe care le gestionează.

Astfel, la nivelul lunii septembrie 2019 instituția obține certificarea din partea organismului de certificare TÜV Thüringen pe cerințele standardului sus-menționat, ca o dovadă suplimentară a asigurării continuității activității și reducerii riscului organizațional.

Certificarea pe cerințele standardului ISO 27001: 2013 conferă o serie de avantaje, precum:

- creșterea nivelului general de cunoștințe în domeniul securității cibernetice al funcționarilor publici, în scopul îmbunătățirii climatului general de securitate cibernetică în instituțiile publice;

- creșterea confidențialității, integrității și disponibilității datelor și informațiilor vehiculate în cadrul sistemelor informatice și de comunicații utilizate în cadrul instituției;
- credibilitatea, integritatea și încrederea conferită contribuabililor, angajaților, partenerilor contractuali și proprietarilor că informațiile și sistemele informatice ale instituției sunt protejate;
- creșterea productivității prin reducerea riscurilor operaționale și o mai mare disponibilitate în exploatarea sistemelor informatice;
- contribuie și la protejarea datelor personale în conformitate cu cerințele Regulamentului UE privind protecția generală a datelor (GDPR).

Sistemul de management implementat demonstrează angajamentul și capacitatea instituției pentru controlul tuturor informațiilor și datelor pe care le deține sau le vehiculează și, totodată, le oferă managerilor un control mai bun asupra fluxurilor de informații din instituție și reduce costurile aferente managementului riscului.

De asemenea, obținerea certificatului ISO 27001: 2013 a permis instituției să asigure contribuabililor și altor părți interesate faptul că:

- dispune de sisteme sigure ceea ce, în contextul economiei globale de informații, este la fel de important ca și conformarea cu cerințele legale în vigoare;
- este lider de performanță în sectorul instituțiilor publice locale și un model de profesionalism și integritate.



# material realizat de Serviciul Relații Publice și Internaționale

Echipe editoriale: Steluța Spătaru, Laura Giorgi, Florina Dragoș, Cătălina Burcea  
DTP: Cătălina Burcea



A.N.F.P.Romania



**Bulevardul Mircea Vodă, nr. 44, tronsonul III, sector 3, București**  
**[www.anfp.gov.ro](http://www.anfp.gov.ro)**

## ***Mulțumim colaboratorilor acestui număr:***

**Luminița Popescu**, secretar de stat, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

**Eugenia Sulima**, consilier, Consiliul Județean Ialomița

**Consiliul Județean Sibiu**

**Corina Florescu**, consilier și **Florin Jurca**, consilier, Consiliul Județean Timiș

**Laura Ștefania Florica**, consilier juridic, Consiliul Județean Vâlcea

**Alexandra Șomîcu**, consilier, Direcția pentru Agricultură a județului Dolj

**Magda Vasilache**, consilier, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț

**Ada Lungu**, PR Editor, Patrula de Reciclare, RoRec

**Alexandru-Nicușor Calot**, consilier, Institutul Național de Administrație

**Ramona Valentina Necula**, consilier, Instituția Prefectului județul Bacău

**Andreea Teișanu**, șef birou, Serviciul Public de Impozite și Taxe Constanța